

Приложение 1
к методике формирования фонда
оплаты труда и заработной платы работников МОУ СОШ №1 р.п.Мокроус
Федоровского района Саратовской области

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №1 Р.П.МОКРОУС
ФЕДОРОВСКОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания профкома
№2 от 26.03.2014 г.

Протокол заседания
Управляющего совета №5 от
26.03.2014 г.

РАССМОТРЕНО на

заседании педагогического
совета протокол №5 от
31.03.2014 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ №69 от 04.04.2014 г.

Директор МОУ СОШ №1

р.п.Мокроус:



/Демидова Т.Л.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА,
ВКЛЮЧАЕМЫХ В СПЕЦИАЛЬНУЮ ЧАСТЬ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКАМ МОУ СОШ №1 Р.П.МОКРОУС**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение по установлению выплат компенсационного характера разработано в целях:

- сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты, при исчислении заработной платы работников муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 р.п.Мокроус, в связи с введением в действие Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Федоровского района», утвержденного приказом управления образования администрации Федоровского муниципального района;
- недопущения снижения работникам муниципальных образовательных учреждений размеров и условий оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Размеры выплат компенсационного характера и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств и закрепляются в коллективном договоре и настоящим Положением.

1.4. Для определения размера доплат и надбавок создается комиссия из председателя УС школы, председателя ПК и администрации школы. Председателем данной комиссии является директор образовательного учреждения. Определенные комиссией размеры доплат и надбавок работникам школы согласуются с профсоюзным комитетом, Управляющим советом, затем утверждаются руководителем образовательного учреждения. Решение комиссии доводится до сведения работников на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, к оплате за часы аудиторной занятости, других работников к должностному окладу.

1.6. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников образовательного учреждения.

1.7. Внесение изменений в данное Положение возможно на основании совместного решения УС и администрации школы.

1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по итогам учебного года и вводятся в действие приказом руководителя образовательного учреждения

II. Виды и размеры компенсационных выплат.

Виды работ	Компенсационный коэффициент
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	до 0,12
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	до 0,24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	0,30
3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
За проверку письменных работ в школах	
за проверку письменных работ в 1-4 классах	0,10
за проверку письменных работ по русскому языку и литературе в 5-11 классах	0,15
за проверку письменных работ по математике, иностранному языку, черчению	0,10
за проверку письменных работ по истории, химии, физике, географии, биологии	0,05
за заведование кабинетами, лабораториями	до 0,10
за заведование учебными мастерскими	до 0,20
при наличии комбинированных мастерских	до 0,35
за заведование учебно-опытными (учебными) участками учреждений	до 0,25
за внеклассную работу по физическому воспитанию (в зависимости от количества классов)	до 0,30
за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников)	до 0,20
за обслуживание работающих компьютеров в кабинете информатики	до 0,50
за руководство школьными методическими объединениями	0,10
за руководство районными методическими объединениями	0,15
за ведение делопроизводства	до 0,15
За активное участие в муниципальном, региональном, федеральном эксперименте	От 0,05 до 0,15
Учет военнообязанных, педагогическая работа с допризывной молодежью	0,10
Организация и ведение мониторинга питания учащихся	0,15
Руководство профсоюзным комитетом	0,10
Ведение документации педсоветов, протоколов совещаний	От 0,05 до 0,10
Интенсивность в работе логопеда, психолога, социального педагога, воспитателей	До 0,10

Выполнение обязанностей уполномоченного по защите прав участников образовательного процесса	До 0,10
---	---------